



Modello di Organizzazione e Gestione

ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

“PARTE SPECIALE”

AGGIORNAMENTO

WHISTLEBLOWING

<i>REVISIONE</i>	<i>DATA</i>	<i>MOTIVO REVISIONE</i>	<i>APPROVATA</i>
<i>0.0</i>	<i>02.01.2020</i>	<i>Prima emissione</i>	<i>C.d.A.</i>
<i>0.1</i>		<i>Emergenza SARS –Covid 19</i>	<i>C.d.A.</i>

0.2	17.12.2023	<p><i>Normativa Whistleblowing</i></p> <p><i>Si riportano di seguito i principali riferimenti normativi in materia di whistleblowing:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>D.Lgs. 10 marzo 2023, n° 24 - recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;</i> • <i>Linee Guida Anac approvate con Delibera n°311 del 12 luglio 2023</i> • <i>Linee Guida Confindustria – ottobre 2023</i> • <i>Parere del Garante della Privacy n. 304 del 6 luglio 2023</i> • <i>Art. 6 Decreto Legislativo n. 231/2001, recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, così come modificato dall’art. 24 del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 in tema di “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”</i> 	C.d.A.
-----	------------	---	--------

Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs 231/2001

SAOL S.p.a. Aggiornamento Whistleblowing

PREMESSA

Il **D.Lgs. 10 marzo 2023, n° 24** - recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione delle disposizioni normative nazionali. ha introdotto nel nostro Paese l'**istituto del whistleblowing**. Il D.Lgs 24/2023 ha stabilito, in particolare, le nuove procedure da adottare per le segnalazioni inerenti ad illeciti (penali e civili) di cui, il dipendente, il collaboratore, il consulente, ecc. è venuto a conoscenza sul luogo di lavoro (c.d.whistleblowing). Le **violazioni**, oggetto di segnalazione, possono consistere in **comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'organizzazione privata**. Ad esempio illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, ma anche condotte illecite ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 o violazione dei modelli organizzativi e gestionali previsti dallo stesso decreto.

Inoltre, le segnalazioni possono riguardare anche:

- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'UE o nazionali;
- atti od omissioni che ledono interessi finanziari dell'UE;

- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni UE nei settori richiamati dal decreto.

Questa nuova normativa interessa le aziende che hanno una media di più di **50 dipendenti**, e le aziende **che hanno adottato il MOG 231 a prescindere dal numero dei dipendenti**, oltre alle Pubbliche Amministrazioni.

Il termine ultimo di adeguamento è il **17 dicembre 2023**. In particolare, le attività da implementare sono:

1. definizione dei canali di comunicazione delle segnalazioni contemplati dalla legge: scritto (analogico o digitale), orale, esterno, pubblico;
2. redazione delle procedure da adottare in ambito aziendale per effettuare le segnalazioni; 3. pubblicizzare al proprio interno le procedure adottate;
4. informare i dipendenti.
5. nominare il "Gestore della segnalazione"
6. adeguare il Modello Organizzativo e Gestionale ai sensi del D.Lgs 231/01.

AGGIORNAMENTO MOG 231 ADOTTATO DA SAOL S.P.A.

La SAOL S.p.a., in ottemperanza al D.Lgs 24/2023 su citato (c.d. whistleblowing) con atto amministrativo del 01/12/2023 ha adottato le procedure di segnalazione di illeciti di cui si può venire a conoscenza sul luogo di lavoro. Tali procedure vanno ad aggiornare ed integrare l'attività di whistleblowing già prevista nel MOG 231 adottato (Codice Etico, Parte Generale, Parti Speciali).